

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

о внесении дополнений в Коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Алексеевская общеобразовательная школа-интернат»

Дополнительное соглашение №2 принято на общем собрании работников

«03» июня 2024 г. (протокол №3)



От работодателя

Директор ГБОУ «Алексеевская
общеобразовательная школа -
интернат»



От работников

председатель профсоюзной организации
ГБОУ «Алексеевская
общеобразовательная школа-интернат»



Стороны коллективного договора:

- работодатель, в лице директора ГБОУ «Алексеевская общеобразовательная школа-интернат» Бабуцких Галины Анатольевны;
- работники, представленные в лице председателя первичной профсоюзной организации Никитенко Марины Сергеевны.

На основании дополнительного соглашения №1 от 18 марта 2024 года и дополнительного соглашения №2 от 19 марта 2024 года к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел IV. Коллективного договора дополнить пунктами 4.5-4.6 следующего содержания:

«4.5 Производить оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

4.6. В целях реализации пункта 4.5 настоящего раздела, учет квалификационных категорий указанных педагогических работников, состоящих в трудовых отношениях с образовательной Организацией или в которые они поступают на работу, проводится образовательной Организацией.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории. Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории. Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

2. Изложить подпункт 5.13 раздела V. Коллективного договора в следующей редакции:

«5.13 Сохранить среднюю заработную плату Работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
 - за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:
 - а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;
 - б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющегося Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее - Аналогичный работодатель).
 - в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756».
- При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к диалогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.
- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации».

3. Раздел V. Коллективного договора дополнить пунктом 5.14 следующего содержания:

«5.14. Принимая на работу нового сотрудника, работодатель не имеет права требовать от него документы, не указанные в перечне ст. 65 ТК РФ. Документы, подтверждающие наличие инвалидности, в этом перечне отсутствуют, поэтому только сам работник решает, предъявлять их или нет при трудоустройстве, за исключением приема по квоте – в этом случае необходимо сразу подтвердить свою инвалидность соответствующей справкой, где указана группа инвалидности и предъявить индивидуальную программу реабилитации или абилитации (сокращенно ИПРА). Документы о наличии инвалидности необходимы для подтверждения права работника на какую-либо льготу или особые условия. При отсутствии подтверждающих документов работодатель не обязан предоставлять привилегии, полагающиеся лицам со статусом инвалида.

Для всех работающих инвалидов, независимо от присвоенной им группы инвалидности, действуют следующие льготы:

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней в год (ст. 23 закона № 181-ФЗ);

- работодатель обязан по заявлению работника-инвалида предоставить ему отпуск без содержания длительностью до 60 календарных дней в год (ст. 128 ТК РФ);

- только с письменного согласия самого работника-инвалида и при отсутствии запрета по состоянию здоровья допускается привлечение его к сверхурочной работе, к труду в выходные и по ночам. Работодатель обязан ознакомить под роспись работника с его правом на отказ от подобной работы (ст. 96, 99, 113 ТК РФ).

Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочей недели – не более 35 часов (ст. 23 закона № 181-ФЗ). При этом заработная плата таким работникам выплачивается в полном объеме (как для 40 часовой рабочей недели). Все отработанные часы сверх 35 для работников с I или II группой будут считаться сверхурочными (ст. 152 ТК РФ) и их оплата происходит в повышенном размере.

В трудовом договоре (или доп. соглашении к нему) указывается срок, на который установлена инвалидность. В условия договора включаются полагающиеся работнику льготы, отмечаются условия труда, режим рабочего времени, отвечающие его ИПРА.»

4. Пункт 6.9. раздела VI Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.9. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2024 г. №398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21.12.2021 г. №2382» определен порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам в населенных пунктах с численностью менее 100 тыс.человек. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 10 тыс. рублей ежемесячно

за классное руководство педагогическим работникам учреждения, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.»

5. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

6. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.